

**DETERMINAZIONE DIRETTORIALE**  
**N. 2310 del 13/08/2025**

**AREA 2 - RISORSE UMANE**

PROPOSTA N. 2458 del 13/08/2025

**OGGETTO:** Appr. Avv. di selez. interna ai fini della Progr. tra le aree, ai sensi del regime trans. "in deroga" di cui all'art. 13 CCNL FL2019-2021, riservato al pers. DiSCo già inq. nell'Area degli Op. Esp (ex cat. B), copertura di n. 11 posti nell'Area degli Istrutt

**OGGETTO:** Approvazione Avviso di selezione interna ai fini della Progressione tra le aree, ai sensi del regime transitorio "in deroga" di cui all'art. 13 del CCNL FL 2019-2021, riservato al personale dell'Ente DiSCo già inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B), per la copertura di n. 11 posti nell'Area degli Istruttori - (ex cat. C).

**Vista** la legge regionale 27 luglio 2018 n. 6 "Disposizioni per il riconoscimento e il sostegno allo studio e la promozione della conoscenza nella Regione";

**visto** lo "Statuto dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza – DiSCo", approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 989 del 20 dicembre 2019;

**vista** la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 21 novembre 2024 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'Ente con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio e alla Conoscenza al dott. Paolo Cortesini";

**vista** la Determinazione Direttoriale n. 803 del 10 aprile 2024 avente ad oggetto "Conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione nell'Ente DiSCo. Biennio 2024- 2026.";

**visto** il Decreto del Direttore Generale n. 7 del 30 aprile 2024 avente ad oggetto: "Conferimento dell'incarico di dirigente a Tempo Determinato dell'Area 2 "Risorse Umane" e dell'Area 3 "Gare e Contratti" per la durata di anni tre (3) a decorrere dal 1° maggio 2024 fino al 30 aprile 2027", con il quale, tra l'altro, è stato conferito l'incarico di dirigente dell'Area 2 "Risorse Umane" alla dott.ssa Barbara Bertagni;

**visto** il Decreto legislativo del 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

**visto** il Decreto-Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante: "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

**visto** il Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle

*pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l’articolo 24 e l’articolo 62 che sostituisce l’articolo 52 del citato Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

**visto** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il: “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, a norma dell’articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246 e s.m.i.;

**visto** il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e di impiego;

**visto** il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. in materia di trasparenza dell’Amministrazione Pubblica;

**visto** il Decreto Legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e s.m.i. e il Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679);

**richiamata** la Direttiva del Ministro per la PA n. 3 del 24 aprile 2018 recante “*Linee guida sulle procedure concorsuali*”;

**vista** la legge n. 56/2019 (c.d. Legge concretezza) la quale introduce norme volte a favorire il ricambio generazionale all’interno delle Pubbliche Amministrazioni;

**considerato** che le procedure di progressione verticale, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell’Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.lgs. 165/2001;

**richiamato**, per la parte compatibile con la presente procedura, il vigente “*Regolamento per l’accesso all’impiego presso l’Ente per il Diritto allo Studio e alla Conoscenza della Regione Lazio “DiSCo”* approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 47/2020 e da ultimo modificato ed integrato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 18 del 6 maggio 2024 a seguito di osservazioni pervenute dalla Direzione regionale Personale - Enti Locali e Sicurezza (nota n. 2898 del 05 aprile 2024);

**richiamati** i vigenti CCNL del personale del comparto Funzioni Locali e, in particolare, le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente;

**richiamato**, in modo particolare, l’art. 13, c. 6 del CCNL 2019-2021 il quale prevede: “*In applicazione dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza*”;

**richiamato**, altresì, il successivo comma 7 del medesimo articolo, secondo il quale: “*Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all’art. 5 (Confronto), i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui al comma 6 [...]*”;

**considerato** che l’art. 13 comma 8 del CCNL FL 16 novembre 2022 stabilisce: “*Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all’art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL*”;

**tenuto conto** che la procedura di che trattasi è svolta nel rispetto dei principi di cui ai commi 6, 7 e 8 del citato art. 13 CCNL FL 2019-2021 e all'art. 35 D. Lgs. 165/2001;

**tenuto, altresì, conto** che il richiamato art. 13 del CCNL 2019-2021, ai commi 6, 7 e 8, regolamentando la procedura in deroga, pone come obiettivo quello di valorizzare l'esperienza e le professionalità maturate negli anni dai dipendenti in possesso dei requisiti previsti dal medesimo CCNL;

**visto** inoltre l'Orientamento applicativo ARAN CFC84 secondo il quale: "[...] poiché le procedure di progressione verticale sono basate sull'accertamento del possesso delle competenze necessarie a svolgere attività di un'area superiore e poiché le competenze attese variano a seconda dei lavori, si è dell'avviso che la progressione verticale vada svolta almeno a livello di "famiglia professionale"";

**preso atto** della informativa, da parte dell'Ente DiSCo, alle OO.SS. del 22 gennaio 2025, relativa al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025 – 2027;

**visto** che con Delibera del Consiglio di Amministrazione di DiSCo n. 4 del 29 gennaio 2025 è stato approvato il “Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell'Ente Disco 2025- 2027” Allegato VI del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, successivamente modificato con Deliberazione n. 15 del 7 maggio 2025;

**vista** la nota del 9 maggio 2025, prot. n. 5125, con la quale DiSCo ha trasmesso alla Regione Lazio - Direzione regionale Personale Sicurezza ed Enti Locali, la Deliberazione di modifica del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027, ai fini della vigilanza sulla dotazione organica dell'Ente, nonché per la verifica del rispetto degli indirizzi in materia di politica organizzativa e del personale degli enti pubblici dipendenti dalla Regione;

**considerato** che con la soprarichiamata nota è stato trasmesso, tra gli altri documenti, il Parere del collegio dei Revisori dei Conti di DiSCo, del 29 aprile 2025, relativo alla suddetta modifica al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027;

**viste le note:**

- del 21 maggio 2025, acquisita al prot. dell'Ente al n. 5642, con la quale la Regione Lazio - Direzione regionale Personale Sicurezza ed Enti Locali, ha rappresentato che, nel corso del procedimento di istruttoria per la prevista autorizzazione per l'annualità 2025, il Collegio dei Revisori di DISCO, nel verbale n. 4 del 29 aprile 2025, ha preso atto, nulla osservando, del contenuto della circolare del Mef che modifica quanto già asseverato dal collegio (verbale del 28.01.2025), senza esprimersi specificatamente sulla modifica dell'allegato VI del PIAO 2025-2027;
- del 26 maggio 2025, prot. n. 5848, con la quale DiSCo, riscontrando la succitata nota, ha trasmesso alla Regione Lazio, un ulteriore parere di conferma del Collegio dei revisori dei Conti (del 22/05/25), con evidenza delle voci di costo che rendono tale programmazione in linea con la normativa in materia di spesa del personale;

**tenuto conto:**

- della Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 459 del 19 giugno 2025 (pubblicata sul BURL in data 24 giugno 2025) avente ad oggetto: “Preso d'atto del “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio e la Promozione della Conoscenza – DiSCo Lazio 2025/2027 – Autorizzazione a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente”;
- che nel richiamato Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027, è stato specificato che nell'annualità 2025 è intenzione dell'Ente avviare la procedura oggetto del presente atto;

**vista** il Decreto del Direttore Generale n. 8 del 3 luglio 2025, con la quale è stato approvato il sopra menzionato regolamento generale per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra le Aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL FL 16 novembre 2022);

**richiamato** il verbale di accordo sindacale, sottoscritto in data 29 aprile 2025, nel quale, tra l'altro, le parti hanno concordato sui criteri da applicare alla procedura per la progressione verticale in parola, nell'ottica di avviare la stessa ai sensi dell'art. 13, co 6, CCNL 16/11/22, come previsto nel Programma triennale del fabbisogno di personale;

**dato atto** che le relazioni sindacali *ut supra* hanno contribuito, pertanto, a definire i criteri di valutazione da applicare alla selezione interna per la progressione tra le Aree ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021 e regime ordinario di cui all'art. 52, comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**tenuto conto** che per quanto sopra esposto è stato elaborato un regolamento generale che disciplina le modalità di svolgimento delle procedure comparative per le Progressioni tra le aree diverse, in applicazione delle specifiche disposizioni contenute nel CCNL FL 2019-2022 e in attuazione dell'art. 52, comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**ritenuto**, pertanto:

- di poter procedere all'indizione della procedura selettiva per la progressione tra le aree ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021, riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente DiSCo inquadrato nell'Area degli operatori esperti (ex categoria B), per la copertura di n. 11 (undici) posti presso l'area degli Istruttori (ex categoria C), come previsto dal Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 – 2027, approvato con Deliberazione della Regione Lazio n. 459 del 19 luglio 2025;
- di dover approvare l'avviso di indizione della procedura selettiva per la progressione tra le aree ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021 di cui all'Allegato A, riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente DiSCo inquadrato nell'Area degli operatori esperti (ex categoria B), per la copertura di n. 11 (undici) posti presso l'area degli Istruttori (ex categoria C), contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa procedura comparativa;

**tenuto anche conto che**, per quanto sopra esposto, è stata redatta una idonea informativa sul trattamento dei dati personali (Allegato B), di cui formano parte integrante e sostanziale;

**dato atto** che le relative risorse finanziarie risultano presenti nel bilancio di previsione dell'Ente per l'esercizio finanziario 2025;

**visto** il Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 e s.m.i. n. 118, avente ad oggetto "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42*";

**visti** gli allegati 4/1 e 4/2 al Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 e s.m.i. n.118, rubricati: "*Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio*" e "*Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria*";

**vista** la Delibera del Commissario Straordinario n. 26 del 4/10/2024 avente ad oggetto: "*Adozione del bilancio di previsione finanziario 2025 – 2027 dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio e la Promozione della Conoscenza - DiSCo; adozione del Piano degli Indicatori e dei risultati attesi di bilancio*";

**vista** la legge della Regione Lazio n. 22 del 30 dicembre 2024, avente ad oggetto *"Legge di stabilità regionale 2025"*;

**vista** la Legge Regionale n. 23 del 30 dicembre 2024 avente ad oggetto *"Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2025-2027"*;

Per le motivazioni espresse nelle premesse in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

### **DETERMINA**

1) **di indire** la selezione interna per la progressione tra le Aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021, riservata al personale di ruolo dell'Ente DiSCo, inquadrato nell'Area degli operatori esperti (ex categoria B), per la copertura di n. 11 (undici) posti inquadrati presso l'area degli Istruttori (ex categoria C), come previsto dal Piano triennale di fabbisogno del personale 2025 – 2027 dell'Ente DiSCo Lazio, approvato con Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 459 del 19 giugno 2025;

2) **di approvare** l'Avviso (Allegato A), allegato alla presente Determinazione Direttoriale, di cui forma parte integrante e sostanziale;

3) **di stabilire** che l'Avviso, allegato al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, sarà pubblicato sul Portale unico del reclutamento "inPA" (<https://www.inpa.gov.it>), sul sito istituzionale dell'Ente DiSCo, nella sezione "Amministrazione Trasparente" e sull' *intranet* di DiSCo "Collegami", a far data dal 2 settembre 2025;

4) **di dare atto** che la presente progressione verticale sarà finanziata impegnando l'intera quota dello 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale non dirigente, non eccedendo tale proporzione come previsto dal comma 8, dell'art. 13, CCNL 16 novembre 2022;

5) **di dare, altresì, atto** che le relative risorse finanziarie risultano presenti nel bilancio di previsione dell'Ente per l'esercizio finanziario 2025;

6) **di statuire** che con successivo provvedimento verrà nominata apposita Commissione per la presente procedura;

7) **di nominare** Responsabile del Procedimento la dott.ssa Valentina Pari, Funzionario Amministrativo dell'Ente DiSCo.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso alle competenti autorità giurisdizionali.

Visto di regolarità Tecnico\amministrativa dell'Atto, firmato digitalmente dalla P.O.:  
**BERTAGNI BARBARA** in data **13/08/2025**

---

### **VISTO DI LEGITTIMITA' TECNICO/AMMINISTRATIVO**

Il Dirigente, ritenuto che, all'esito degli accertamenti e/o valutazioni effettuate dal Responsabile del Procedimento, sussistono i presupposti giuridici e di opportunità per l'adozione della presente proposta, esprime con la sua sottoscrizione, parere favorevole all'adozione del provvedimento.

Visto di legittimità Tecnico/amministrativo, firmato digitalmente dal Dirigente dell'Area: **AREA 2 - RISORSE UMANE BERTAGNI BARBARA** in data **13/08/2025**

---

### **CONTROLLO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio attesta la correttezza dell'istruttoria relativa alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria della spesa e/o alla registrazione dell'entrata, ai sensi degli articoli 53 e/o 56 del D.lgs 118/2011 e s.i.m. e all'allegato 4/2 del D.lgs 118/2011.

Esito istruttoria contabile: **ISTRUTTORIA CONCLUSA CON ESITO POSITIVO - L'ATTO NON COMPORTA ANNOTAZIONI CONTABILI**

Visto di regolarità sulla correttezza dell'istruttoria contabile firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio 1.1 Bilancio: **RAG. DOTTARELLI LEONARDO** in data **13/08/2025**

---

### **CONTROLLO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Dirigente, all'esito delle verifiche effettuate dal responsabile del Servizio, conferma la correttezza dell'istruttoria relativa alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria della spesa e/o alla registrazione dell'entrata, ai sensi dell'articolo 53 e/o 56 del D.lgs 118/2011 e s.i.m e all'allegato 4/2 del D.lgs 118/2011.

Visto di conferma della regolarità sulla correttezza dell'istruttoria contabile. firmato digitalmente dal dirigente dell'Area AREA 1 - BILANCIO E RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE **DOTT.SSA TOTI LAURA** in data **13/08/2025**

---

### **ADOZIONE ED ESECUTIVITA'**

Il Direttore Generale, vista la proposta n.ro 2458 del 13/08/2025, preso atto dell'istruttoria svolta, dei pareri espressi e dei controlli eseguiti, adotta la determinazione direttoriale e la rende esecutiva apponendo contestualmente il visto definitivo ai sensi dell'articolo 53 e/o 56 del D.lgs 118/2011 e s.i.m. e dell'allegato del D.lgs 118/2011.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale **Dott. CORTESINI PAOLO** In data **13/08/2025**